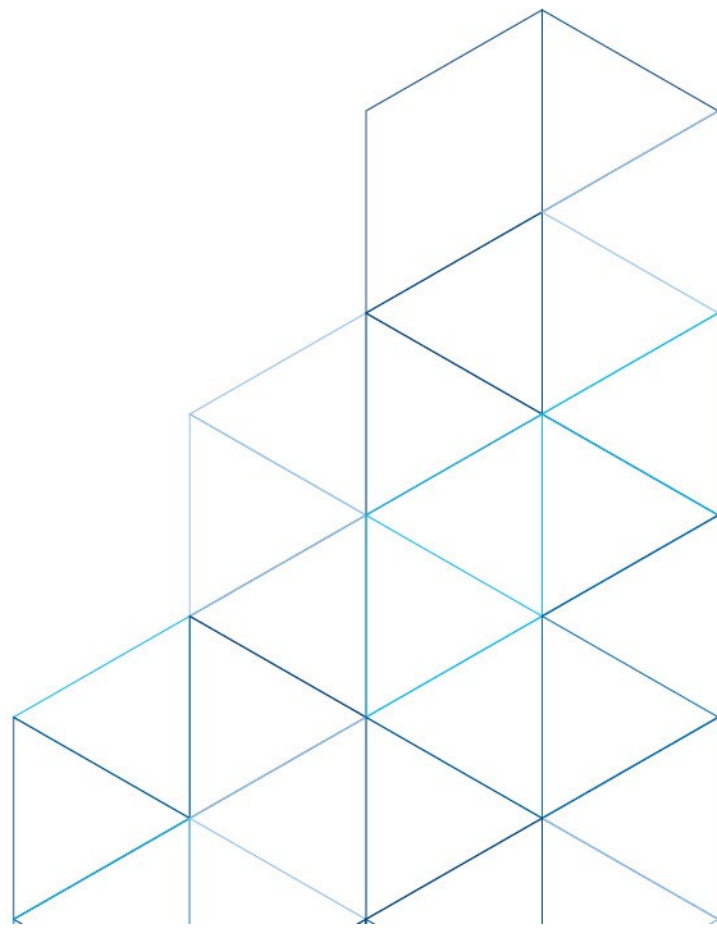




HÖGSKOLAN
I HALMSTAD

Regler för förlängning av doktoranders anställnings- och studietid vid vissa förtroendeuppdrag

Dnr:	L 2021/138
Dokumenttyp:	Regler
Beslutsfattare:	Rektor
Beslutsdatum:	2021-11-08
Ansvarig avdelning:	Högskolekansliet
Dokumentansvarig:	Johannes Sandén



Syfte

Syftet med dokumentet är att fastställa hur Högskolan ska hantera förlängning av doktoranders anställnings- och studietid vid vissa förtroendeuppdrag. Målgruppen för dokumentet är främst Högskolans akademichefer, handledare, doktorander och Studentkåren.

Bakgrund

Studentinflytande är en viktig del av Högskolans kvalitetsarbete. Kvalitetsarbetet för god utbildning är ett gemensamt ansvar för Högskolans personal och studenter. Av högskolelagen och högskoleförordningen följer att Högskolan ska verka för att studenterna tar en aktiv del i arbetet med att vidareutveckla utbildningen. Högskolan ska bland annat uppmuntra, stödja och lyfta studenternas engagemang avseende frågor som behandlar utbildning och studiesituation. Mer information kring studentinflytande vid Högskolan framgår av Riktlinjer för studentinflytande vid Högskolan i Halmstad (dnr L 2018/181).

Enligt Högskoleförordningen (1993:100) 5 kap. 7 § framgår det att: ”En person får vara anställd som doktorand under sammanlagt högst åtta år. Den sammanlagda anställningstiden får dock inte vara längre än vad som motsvarar utbildning på forskarnivå på heltid under fyra år.”

Vidare framgår enligt Högskoleförordningen 6 kap. 29 § att: ”Utbildningstiden får förlängas bara om det finns särskilda skäl för det. Sådana skäl kan vara ledighet på grund av sjukdom, ledighet för tjänstgöring inom totalförsvaret eller för förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer och studentorganisationer eller föräldraledighet.”

Nedan angivna regler för förlängning av utbildningstid och anställningstid utgår från SUHF:s rekommendationer då doktorander tar på sig förtroendeuppdrag.

Utöver förtroendeuppdrag kan doktorand behöva vara ledig från sina forskarstudier av andra skäl, exempelvis på grund av sjukdom, föräldraledighet, ledighet för tjänstgöring inom totalförsvaret. Dessa ärenden hanteras som studieuppehåll vid Högskolan i Halmstad.

Regler

Uppdrag där förlängning tillämpas

Högskolan medger förlängning av utbildningstiden (och för doktorandanställda även anställningstid) för doktorander som har följande uppdrag: Doktorandrepresentant i Högskolans beslutande och beredande organ, Bedömare där Universitetskanslersämbetet (UKÄ) är uppdragsgivare, Ledamot i styrelser för etablerade internationella och nationella doktorandorganisationer.

Doktorandrepresentant i Högskolans beslutande och beredande organ

Utgångspunkten för omfattningen är antal dagar som krävs för uppdraget, antal dagar som framgår nedan är minsta antal dagar som ska medges:

- Högskolestyrelsen: 10 dagar per år.
- Forsknings- och utbildningsnämnden: 15 dagar per år.
- Forskarutbildningsutskottet: 10 dagar per år.
- Akademiråd: 10 dagar per år.
- Arbetsmiljökommittén: 10 dagar per år.
- Forskningsetiskt råd: 10 dagar per år.
- Övriga beslutande och beredande organ: 5-10 dagar per år. Om antalet dagar som krävs för uppdraget i övriga organ bedöms överstiga eller understiga ovannämnda antal dagar kan undantag göras.

Bedömare där Universitetskanslersämbetet (UKÄ) är uppdragsgivare

Bedömare i UKÄs lärosätesgranskningar, utbildningsutvärderingar och examenstillståndsprövningar samt motsvarande uppdrag. Omfattning: Antal dagar som krävs för uppgiften. I de fall UKÄ gjort en bedömning av tidsomfattningen bör denna vara vägledande.

Ledamot i styrelser för etablerade internationella och nationella doktorandorganisationer

Exempel på organisationer: Eurodoc och Sveriges Förenade Studentkår samt dess doktorandkommitté. Omfattning: Ordförande: 25 – 50 dagar per år, vice ordförande 15 – 30 dagar per år, annan ledamot ca 10 dagar per år. Avgörande för antalet dagar är den tid som krävs för uppdraget.

Hur förlängningen ska hanteras

Doktorand ska föra dokumentation om förtroendeuppdraget, dess omfattning samt se till att föra in uppgift om uppdraget och förlängningen av utbildningstiden, efter samråd med handledare och studierektor i den individuella studieplanen.

Den enskilde doktoranden ansvarar själv för att skriftligt begära att få utbildningstiden förlängd med anledning av förtroendeuppdrag. Begäran ska skickas till doktorandens chef (om doktorand är anställd vid Högskolan innebär detta avdelningschef), handledare och studierektor.

Akademichef beslutar om förlängning av anställningstid för doktorander anställda vid Högskolan.

I de fall doktoranden inte är anställd vid Högskolan bör doktorandens arbetsgivare vara delaktig i planering som innebär en förlängning av studie- och anställningstid utifrån rådande villkor/avtal.

Förutsättningarna kan i dessa fall vara sådana att tillämpningen av dessa regler måste prövas i varje enskilt fall.

Arvode/lön från annan uppdragsgivare än Högskolan i Halmstad

Om doktoranden erhåller arvode/lön från uppdragsgivaren finns två alternativ:

1. Doktoranden tar tjänstledigt för att utföra uppdraget och erhåller ersättningen personligen. Anställnings-/studietiden förlängs motsvarande tjänstledighetstiden.
2. Ersättningen betalas av uppdragsgivaren till lärosätet. Anställnings-/studietiden förlängs med det antal dagar som uppdragsgivaren ersätter lärosätet för.

Förläggning till institutionstjänstgöringstiden

Anställda doktoranders tid för förtroendeuppdrag kan också helt eller delvis förläggas till den så kallade ”institutionstjänstgöringstiden”. I dessa fall ska dokumentation om omfattningen av förtroendeuppdraget som återfinns i den individuella studieplanen även skickas till akademichef. Skulle utrymme i dessa fall inte räcka till bör anställnings-/studietiden förlängas enligt ovan, se ”Uppdrag där förlängning tillämpas”.

Det är doktorandens chef som avgör om förtroendeuppdrag kan ingå i tjänstgöringen eller om det ska hanteras genom förlängning av utbildnings- och anställningstiden.

Arvodering för doktorandrepresentanter vid Högskolans beslutande och beredande organ

Doktorander med doktorandanställning vid Högskolan erhåller inte arvode för förtroendeuppdrag vid Högskolans beslutande och beredande organ enligt rektorsbeslut dnr L 2020/18. Doktoranderna får dock förlängning i tid enligt detta dokument.

Doktorander som inte är anställda som doktorander vid Högskolan och som utses som studentrepresentanter har rätt till arvode enligt beslut dnr L 2020/18, i beslutet framgår mer information kring arvoderingen.