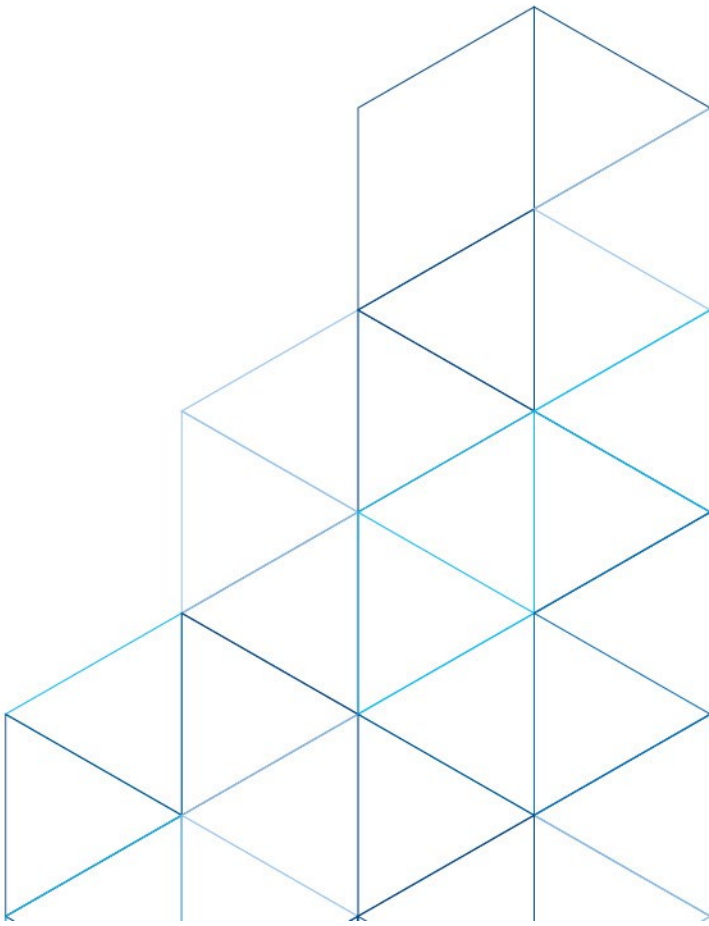
HÖGSKOLAN I HALMSTAD

Anvisningar för förlängning av uppdrag som akademichef

Dnr:	L 2021/62
Dokumenttyp:	Anvisningar
Beslutsfattare:	Rektor
Beslutsdatum:	2026-01-19
Ansvarig avdelning:	HR
Dokumentansvarig:	Victoria Sorling



hh.se

Syfte
Dokumentet beskriver den förankringsprocess som ska genomföras inför förlängning av uppdrag som akademichef vid Högskolan i Halmstad och riktar sig främst till rektor samt till HR och administrativa stödfunktioner som deltar i handläggningen av ärendet.

Bakgrund
Uppdraget som akademichef är ett tidsbegränsat uppdrag från rektor på tre år. I botten finns en ordinarie anställning som lärare vid Högskolan. Denna process tydliggör förankringen internt i organisationen innan ett beslut om ny uppdragsperiod som akademichef fattas. Förutsättningen för att processen påbörjas är att rektor bedömer att det finns en möjlighet att förlänga uppdraget och genom det lämnas ingen möjlighet för andra att söka uppdraget. Om en förlängning inte är aktuell ska uppdraget utannonseras.

Processen
Processen för förlängning av uppdrag som akademichef ska påbörjas i god tid innan uppdragstiden löper ut. Den inleds med ett samtal med akademichefen om förutsättningar för och viljan att fortsätta som akademichef. Är båda parter positiva till fortsättning ska förankringsprocessen påbörjas.

En första förlängning efter tre år som akademichef är att betrakta som norm. Vid förlängning efter sex år som akademichef ska en mer omfattande förankringsprocess genomföras för att förvissa sig om att det är gynnsamt sett till akademin och Högskolans behov och utveckling. Uppdraget kan i sällsynta fall förlängas ytterligare en gång att uppdraget innehas i sammanlagt tolv år. Därefter kan inte uppdraget förlängas. Nedan beskrivs två olika processer; en mindre omfattande som genomförs efter en första period om tre år, samt en mer omfattande process som genomförs när uppdraget ska förlängas därefter.

Mindre omfattande process
En mindre omfattande process tillämpas i det fall akademichefen innehaft sitt uppdrag under en första period om tre år. Förankring inför förlängning ska ske med ledningen för akademin företrädd av avdelningschefer, studenter företrädda av studentkåren samt med arbetstagarorganisationerna. Processen syftar till att klargöra om akademichefen har ett tillräckligt starkt stöd inom akademin och bland studenterna.

Processen kan också ge förslag på förbättringsområden för akademichefskapet. Om rektor efter förankringsprocessen anser att nuvarande akademichef har stöd för att fortsatt leda verksamheten går ärendet vidare till ett formellt rektorsbeslut efter sedvanlig förhandling enligt 11 § medbestämmandelagen (MBL).

Mer omfattande process
En mer omfattande process tillämpas i det fall akademichefen haft sitt uppdrag i minst två perioder. Den mer omfattande processen består liksom den ovan beskrivna av en förankring med ledningen för akademin företrädd av avdelningschefer, studenter företrädda av studentkåren samt arbetstagarorganisationerna. Utöver det ska även personal med olika arbetsuppgifter inom akademin höras för att få en bild av verksamhetens behov och hur stödet för en förlängning av nuvarande akademichefs uppdrag ser ut.

Processen kan också ge förslag på förbättringsområden för akademichefen. Om rektor efter förankringsprocessen anser att nuvarande akademichef har stöd för att fortsatt leda verksamheten går ärendet vidare till ett formellt rektorsbeslut efter förhandling enligt 11 § medbestämmandelagen (MBL).