



HÖGSKOLAN
I HALMSTAD

Förlängning av uppdrag som akademichef

Dnr:	L 2021/62
Dokumenttyp:	Anvisningar
Beslutsfattare:	Rektor
Beslutsdatum:	2021-06-21
Ansvarig avdelning:	Högskolekansliet
Dokumentansvarig:	Gunilla de Vries Lindestam



Bakgrund

Uppdraget som akademichef är ett tidsbegränsat uppdrag från rektor på tre år. I botten finns en ordinarie anställning som lärare vid Högskolan. Det finns ett behov av att klargöra processen för att eventuellt förlänga uppdraget som akademichef. Denna process tydliggör förankringen internt innan ett eventuellt beslut om nytt uppdrag tas. Förutsättningen för att processen dras igång är att rektor bedömer att det finns en möjlighet att förlänga uppdraget utan möjlighet för andra att söka uppdraget. Om rektor istället anser att uppdraget ska utannonseras för andra intresserade att söka finns en beskrivning av processen som görs i detta fall.

Processen

Processen kring en eventuell förlängning av ett uppdrag ska påbörjas i god tid innan uppdraget tar slut. Det inleds med ett samtal med akademichefen om förutsättningar för och viljan från personen ifråga att fortsätta som akademichef. Om personen ifråga är positiv till en eventuell förlängning av uppdraget ytterligare tre år och rektor ser positivt på att föra en diskussion med verksamhetsföreträdare kring en fortsättning, påbörjas förankringsprocessen. En första förlängning efter tre år som akademichef är att betrakta som högst normalt. Ytterligare en förlängning kräver en längre diskussion och därför en mer omfattande förankringsprocess. Uppdraget kan i sällsynta fall förlängas ytterligare en gång så att uppdraget innehas i sammanlagt tolv år. Därefter kan inte uppdraget förlängas. I det följande kommer därför två olika processer att beskrivas, en mindre omfattande och en mer omfattande process.

a) Mindre omfattande process

En mindre omfattande process tillämpas i de fall där akademichefen endast innehaft sitt uppdrag under en period. Eftersom normalfallet är att uppdraget ges för åtminstone två perioder i enlighet med det som beskrivs ovan är en mindre omfattande process tillämplig. Den består av en förankring med ledningen för akademien företrädd framförallt av avdelningschefer, studenter företrädda av studentkåren samt personalorganisationerna. Processen syftar till att klargöra om akademichefen har ett tillräckligt gott stöd inom akademien och bland studenterna. Processen kan också ge förslag på förbättringsområden för akademichefen. Om rektor efter förankringsprocessen anser att nuvarande akademichef har stöd för att fortsatt leda verksamheten går ärendet vidare till ett formellt rektorsbeslut efter sedvanlig MBL.

b) Mer omfattande process

En mer omfattande process tillämpas i det fall akademichefen haft sitt uppdrag i minst två perioder. Den mer omfattande processen består av en förankring med ledningen för akademien företrädd framförallt av avdelningschefer, studenter företrädda av studentkåren samt personalorganisationerna precis som ovan. Men utöver detta sker en mer omfattande förankring med personal på akademien. Ett antal personer med olika arbetsuppgifter inom akademien hörs för att få en bra bild av verksamhetens behov framåt och på vilket sätt det påverkar valet av akademichef. Processen kan också ge förslag på förbättringsområden för akademichefen. Om rektor efter förankringsprocessen anser att nuvarande akademichef har stöd för att fortsatt leda verksamheten går ärendet vidare till ett formellt rektorsbeslut efter sedvanlig MBL.