HÖGSKOLAN I HALMSTAD

Rekryteringskommitténs uppdrag och sammansättning

Dnr:	L 2023/42
Dokumenttyp:	Delegationsordning/organisationsbeslut
Beslutsfattare:	Rektor
Beslutsdatum:	2026-02-16
Ansvarig avdelning:	HR-avdelningen
Dokumentansvarig:	Therés Erixon



Syfte

Högskolans rekryteringskommitté är ett beredande och kvalitetssäkrande organ som behandlar läraranställningsärenden inför beslut enligt Rektors besluts- och delegationsordning.

Bakgrund

Högskolan i Halmstads anställningsordning reglerar anställningsformer och befordringsmöjligheter samt behörigheter och bedömningsgrunder för Högskolans akademiska anställningar. Anställningsordningen kompletteras av Anvisningar för rekrytering och befordran som förtydligar och ger vägledning gällande processen kring rekrytering och befordran.

Detta styrdokument för rekryteringskommittén reglerar förutsättningarna för rekryteringskommittén, såsom övergripande uppdrag, sammansättning, mandatperiod samt ersättning. På vilket sätt och i vilka steg rekryteringskommittén bereder ärenden framgår av ovan nämnda Anvisningar för rekrytering och befordran.

Rekryteringskommitténs uppdrag

Rekryteringskommittén ska säkerställa att urval görs utifrån de behörighetskrav och bedömningsgrunder som ställts upp och att rekryterings- och befordringsärenden hanteras i enlighet med gällande anställningsordning och dess kompletterande anvisningar. Rekryteringskommittén bereder anställningsärenden beträffande professor (inklusive adjungerad professor och gästprofessor), biträdande professor, universitetslektor, biträdande universitetslektor och förste universitetsadjunkt samt samtliga befordringsärenden. Tidsbegränsade anställningar till universitetslektor, biträdande professor eller förste universitetsadjunkt bereds i normalfallet inte av kommittén.

Dessutom bereder rekryteringskommittén antagning av docent och utnämning av excellent lärare.

Rekryteringskommitténs sammansättning

Rekryteringskommittén består av följande ledamöter:

- Ordförande
- Vice ordförande
- Två lärarledamöter
- En studentrepresentant
- En företrädare från HR-avdelningen
- En tillfällig adjungerad ledamot som föredrar ärendet

Ordförande, vice ordförande samt ledamöterna ska uppfylla kraven på vetenskaplig kompetens och utses av forsknings- och utbildningsnämnden. Med vetenskapligt kompetent lärare avses lärare som har doktorsexamen eller motsvarande kompetens.

Av Högskolans fyra vetenskapligt kompetenta ledamöter ska hälften vara kvinnor och hälften män, såvida inte särskilda omständigheter gör detta omöjligt.

Studentrepresentant och eventuella suppleanter till denna utses av Studentkåren.

Rekryteringskommittén har rätt att adjungera ytterligare personer från akademi/-er som anses nödvändiga för hantering av ett specifikt anställningsärende. De adjungerade personerna har närvaro- och yttranderätt. Som regel adjungeras rekryterande chef att föredra ärendet. Vid förhinder kan chef ersättas av någon annan med insikt i den aktuella rekryteringen.

HR-avdelningen utgör stöd och vägledning i att säkra en kompetensbaserad rekrytering där ärenden hanteras i linje med Högskolan i Halmstads anställningsordning och Anvisningar för rekrytering och befordran.

Mandatperiod

Ordförande, vice ordförande samt lärarledamöter utses av forsknings- och utbildningsnämnden för en period om högst tre år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst tre år. Studentrepresentant och eventuella suppleanter utses för en period om högst ett år.

Ersättning för ledamöter

Följande tid avsätts för ledamöter

- ordförande 20 % av heltid, inget arvode utgår
- vice ordförande och ledamöter 15 % av heltid, inget arvode utgår
- studentrepresentant erhåller ersättning enligt Anvisningar för studentinflytande