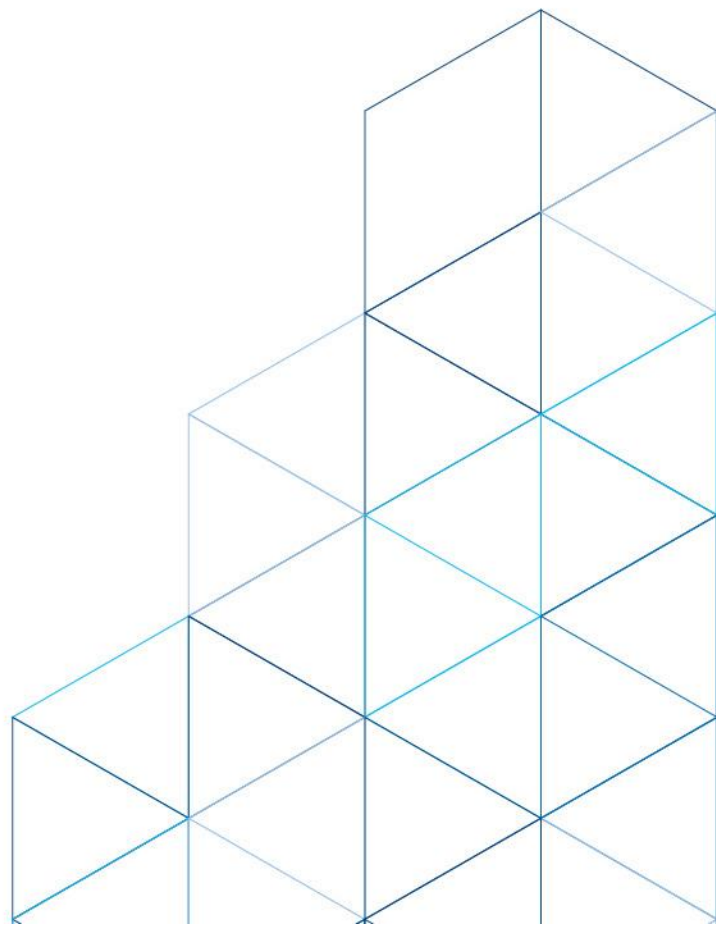




HÖGSKOLAN
I HALMSTAD

Förlängning av uppdrag som avdelningschef

Dnr:	L 2022/82
Dokumenttyp:	Anvisningar
Beslutsfattare:	Rektor
Beslutsdatum:	2022-09-05
Ansvarig avdelning:	HR-avdelningen
Dokumentansvarig:	Maria Jingsäter



Bakgrund

Uppdraget som avdelningschef är ett tidsbegränsat uppdrag från akademichef på tre år. I botten finns en ordinarie anställning som lärare vid Högskolan. Det finns ett behov av att klargöra processen för att eventuellt förlänga uppdraget som avdelningschef. Denna process tydliggör förankringen internt innan ett eventuellt beslut om nytt uppdrag tas. Förutsättningen för att processen dras igång är att akademichef bedömer att det finns en möjlighet att förlänga uppdraget utan möjlighet för andra att söka uppdraget. Om akademichef istället anser att uppdraget ska utannonseras för andra intresserade att söka finns en beskrivning av processen som görs i detta fall.

Processen

Processen kring en eventuell förlängning av ett uppdrag ska påbörjas i god tid innan uppdraget tar slut. Det inleds med ett samtal med avdelningschefen om förutsättningar för och viljan från personen ifråga att fortsätta som avdelningschef. Om personen ifråga är positiv till en eventuell förlängning av uppdraget ytterligare tre år och akademichef ser positivt på att föra en diskussion med verksamhetsföreträdare kring en fortsättning, påbörjas förankringsprocessen. En första förlängning efter tre år som avdelningschef är att betrakta som högst normalt. Ytterligare en förlängning kräver en mer omfattande förankringsprocess, för att förvissa sig om att detta är bäst för avdelningens utveckling. Uppdraget kan dessutom i sällsynta fall förlängas ytterligare en gång så att uppdraget innehåller i sammanlagt tolv år. Därefter kan inte uppdraget förlängas. I det följande kommer därför två olika processer att beskrivas, en mindre omfattande och en mer omfattande process.

a) Mindre omfattande process

En mindre omfattande process tillämpas i de fall där avdelningschefen endast innehaft sitt uppdrag under en period. Eftersom normalfallet är att uppdraget ges för åtminstone två perioder i enlighet med det som beskrivs ovan är en mindre omfattande process tillämplig. Den består av en förankring med några företrädare från avdelningen, studenter utsedda av studentkåren samt personalorganisationerna. Processen syftar till att klargöra om avdelningschefen har ett tillräckligt gott stöd inom avdelningen och bland studenterna. Processen kan också ge förslag på förbättringsområden för avdelningschefen. Om akademichef efter förankringsprocessen anser att nuvarande avdelningschef har stöd för att fortsatt leda verksamheten går ärendet vidare till ett formellt akademichefsbeslut efter sedvanlig MBL.

b) Mer omfattande process

En mer omfattande process tillämpas i det fall avdelningschefen haft sitt uppdrag i minst två perioder. Den mer omfattande processen består av förankring med företrädare för avdelningen, studenter utsedda av studentkåren samt personalorganisationerna precis som ovan. Men i detta fall sker en mer omfattande förankring med personal på avdelningen. Ett antal personer med olika arbetsuppgifter inom avdelningen hörs för att få en bra bild av verksamhetens behov framåt och på vilket sätt det påverkar valet av avdelningschef. Processen kan också ge förslag på förbättringsområden för avdelningschefen. Om akademichef efter förankringsprocessen anser att nuvarande avdelningschef har stöd för att fortsatt leda verksamheten går ärendet vidare till ett formellt akademichefsbeslut efter sedvanlig MBL.