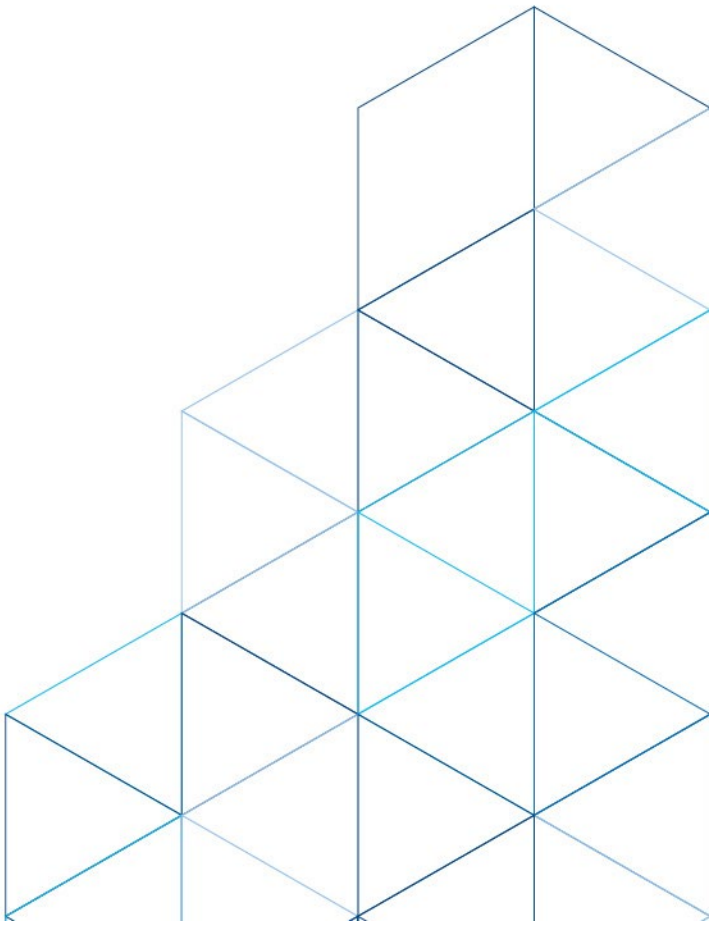
HÖGSKOLAN I HALMSTAD

Anvisningar för förlängning av uppdrag som avdelningschef inom akademin

Dnr:	L 2022/82
Dokumenttyp:	Anvisningar
Beslutsfattare:	Rektor
Beslutsdatum:	2026-01-19
Ansvarig avdelning:	HR
Dokumentansvarig:	Victoria Sorling



hh.se

Syfte

Dokumentet beskriver den förankringsprocess som ska genomföras inför förlängning av uppdrag som avdelningschef inom akademin och riktar sig främst till akademichef samt till HR och administrativa stödfunktioner som deltar i handläggningen av ärendet.

Bakgrund

Uppdraget som avdelningschef är ett tidsbegränsat uppdrag från akademichef på tre år. I botten finns en ordinarie anställning som lärare vid Högskolan. Denna process tydliggör förankringen internt innan ett beslut om ny uppdragsperiod fattas. Förutsättningen för att processen påbörjas är att akademichef bedömer att det finns en möjlighet att förlänga uppdraget och genom det lämnas ingen möjlighet för andra att söka uppdraget. Om en förlängning inte är aktuell ska uppdraget utannonseras, i första hand internt men även extern utlysning kan vara aktuell.

Processen

Processen för förlängning av uppdrag som avdelningschef ska påbörjas i god tid innan uppdragstiden löper ut. Den inleds med ett samtal med avdelningschefen om förutsättningar för och viljan att fortsätta som avdelningschef. Är båda parter positiva till en fortsättning ska förankringsprocessen påbörjas.

En första förlängning efter tre år som avdelningschef är att betrakta som norm. Vid förlängning efter sex år som avdelningschef ska en mer omfattande förankringsprocess genomföras för att förvissa sig om att det är gynnsamt sett till avdelningens behov och utveckling. Uppdraget kan i sällsynta fall förlängas ytterligare en gång att uppdraget innehas i sammanlagt tolv år. Därefter kan inte uppdraget förlängas. Nedan beskrivs två olika processer; en mindre omfattande som genomförs efter en första period om tre år, samt en mer omfattande process som genomförs när uppdraget ska förlängas därefter.

Mindre omfattande process

En mindre omfattande process tillämpas i det fall avdelningschefen innehaft sitt uppdrag under en första period om tre år. Förankring av förlängningen ska ske med företrädare från avdelningen, med företrädare för ledningsrådet vid akademin, studenter utsedda av studentkåren samt med arbetstagarorganisationerna. Förankringsprocessen syftar till att klarlägga om avdelningschefen har ett tillräckligt starkt stöd inom avdelningen och bland studenterna.

Processen kan också ge förslag på förbättringsområden för avdelningschefskapet. Om akademichef efter förankringsprocessen anser att nuvarande avdelningschef har stöd för att fortsatt leda verksamheten vid avdelningen går ärendet vidare till ett formellt akademichefsbeslut efter förhandling enligt 11 § medbestämmandelagen (MBL).

Mer omfattande process

En mer omfattande process tillämpas i det fall avdelningschefen haft sitt uppdrag i minst två perioder. Den mer omfattande processen består liksom den ovan beskrivna av förankring med företrädare för avdelningen, med företrädare för ledningsrådet för akademin, studenter utsedda av studentkåren samt arbetstagarorganisationerna. I detta fall ska också personal med olika

arbetsuppgifter på avdelningen höras för att få en bild av verksamhetens behov och hur stödet för en förlängning av avdelningschefskapet ser ut. Förankringsprocessen syftar till att klarlägga om avdelningschefen har ett tillräckligt starkt stöd inom avdelningen och bland studenterna.

Processen kan också ge förslag på förbättringsområden för avdelningschefskapet. Om akademichef efter förankringsprocessen bedömer att nuvarande avdelningschef har stöd för att fortsatt leda verksamheten vid avdelningen går ärendet vidare till ett formellt akademichefsbeslut efter förhandling enligt 11 § medbestämmandelagen (MBL).