

Studentpolicy - Vi gör varandra bättre!

Regler och förväntningar kopplat till studiemiljö/arbetsmiljö

Högskolan i Halmstad ska skapa förutsättningar för en god studiemiljö där alla studenter har möjlighet att utvecklas och lyckas i sina studier¹. I detta har medarbetare och studenter ett gemensamt ansvar. Genom ett trevligt och respektfullt bemötande där studenter liksom medarbetare gör varandra bättre skapar vi tillsammans förutsättningar för såväl goda studieresultat som en positiv, trygg och stimulerande studentupplevelse.

Detta dokument är utarbetat i samverkan mellan studenter och Högskolan som ett sätt att tydliggöra vad du som student behöver förhålla dig till och på vilket sätt du och dina medstudenter förväntas bidra till en god studie- och arbetsmiljö vid Högskolan i Halmstad.

Följande regler hämtade från Högskoleförordningen² är viktigt att du som student är medveten om och följer:

- Du får inte med otillåtna hjälpmedel eller på annat sätt försöka vilseleda vid prov eller när en studieprestation annars ska bedömas,
- Du får inte störa eller hindra undervisning, prov eller annan verksamhet inom ramen för utbildningen vid högskolan,
- Du får inte störa verksamheten vid högskolans bibliotek eller annan särskild inrättning inom högskolan
- Du får inte utsätta en annan student eller en arbetstagare vid högskolan för sådana trakasserier eller sexuella trakasserier som avses i 1 kap. 4 § diskrimineringslagen (2008:567)

Den text i diskrimineringslagen som hänvisas till ovan uttrycker följande:

- Du får inte utsätta en annan student eller en arbetstagare vid högskolan för uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskriminerings-

¹ Elever och studenter har rätt till en god arbetsmiljö, både fysiskt och psykosocialt. Arbetsmiljölagen och föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete gäller även för studerande. (Arbetsmiljöverket)

² Högskoleförordningen, Kap 10 Disciplinära åtgärder, § 1 Allmänna bestämmelser

grunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

- Du får ej heller utsätta en annan student eller en arbetstagare vid högskolan för sexuella trakasserier, dvs uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.³

Om du som student bryter mot ovanstående kommer händelsen att utredas och disciplinära åtgärder, som avstängning eller varning, att övervägas.

Om du som student blir utsatt för diskriminering, trakasserier eller mobbning ska du vända dig till din lärare, programansvarig eller Studenthälsan alternativt som ett första steg rapportera via Helpdesk.

Du som student förväntas således alltid⁴:

- Föregå med gott exempel och ha ett professionellt och respektfullt bemötande mot dina medstudenter, lärare och övrig personal på Högskolan.
- Visa respekt gentemot alla på Högskolan och genom ditt agerande bidra till att upprätthålla en inkluderande, jämlik och jämställd studiemiljö fri från mobbing och alla former av trakasserier.
- Agera tillsammans med dina medstudenter och anställda på Högskolan för att främja en trygg och fördomsfri studiemiljö.

Du bidrar dessutom genom följande förhållningssätt till en positiv och stimulerande studiemiljö:

- Ta del av andras kunskaper, erfarenheter och reflektioner och dela med dig av dina.
- Uppmuntra andra till att våga prata, ställa frågor och dela med sig såväl vid grupparbete som vid föreläsningar.
- Uppmärksamma goda insatser och initiativ samt ge feedback till dina medstudenter.
- Värna en studiemiljö som uppmuntrar till att våga pröva och lära av misstag.

Ovanstående regler och förhållningssätt gäller såväl vid undervisning på campus som vid digital undervisning och nätbaserade samarbeten.

Om du har tankar eller frågor kring studiemiljö eller inte mår bra uppmuntrar vi dig att prata med din lärare, programansvarig, Studenthälsan, studerandearbetsmiljöombud eller studentombud. Vem du kontaktar spelar mindre roll. Du kommer att bli vägledad rätt.

Mer information om studiemiljö/arbetsmiljö och styrande dokument kopplat till denna finns samlat på Studentwebben.

³ 1 kap. 4 § diskrimineringslagen (2008:567).

⁴ Policy för arbetsmiljö och lika villkor, beslutad av högskolestyrelsen 2020-04-29, dnr L 2020/61