



HÖGSKOLAN
I HALMSTAD

Regler för löneväxling vid Högskolan i Halmstad

Dnr: P 2022/6
Dokumenttyp: Regler
Beslutsfattare: Catarina Coquand
Beslutsdatum: 2022-03-16
Ansvarig avdelning: HR-avdelningen
Dokumentansvarig: Maria Jingsäter



Syftet med löneväxling

Löneväxling är en av de anställningsförmåner som bidrar till att vara en attraktiv arbetsgivare.

Bakgrund – vad innebär löneväxling?

Att löneväxla till pension innebär att spara till extra pension på ett enkelt, individuellt och förmånligt sätt. Löneväxling till pension innebär att avdrag görs på bruttolönen med ett valfritt belopp, inom ramen av övre och undre gräns på beloppets storlek. Från 2017-01-01 placeras pengarna i den valbara delen enligt det nya pensionsavtalet PA16. Erbjudandet om löneväxling är förmånligt på det sättet att avdraget sänker bruttolönen, vilket medför att skatten för arbetstagaren och avgiften för arbetsgivaren minskar.

Vem kan löneväxla till pension?

Erbjudandet riktar sig till samtliga månadsanställda som arbetar 20 procent eller mer. Anställda har möjlighet att löneväxla längst till och med kalendermånaden före den månad som arbetstagaren uppnår pensionsåldern 65 år.

Hur går löneväxling till?

Om den anställda väljer att löneväxla, tecknas en överenskommelse i lönesystemet mellan Högskolan i Halmstad och den anställda. Överenskommelsen om löneväxling gäller tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid på två månader. Önskar anställd ändra belopp som löneväxlas, måste ny överenskommelse tecknas. Löneväxling görs bara om det finns förutsättningar för att kunna göra fullt löneavdrag.

Löneväxlingen träder ikraft månaden efter att överenskommelsen är attesterad. Försäkringspremien betalas alltid i förväg, därför dras det löneväxlade beloppet från månad ett, och första premien betalas in till SPV månad två. Högskolan i Halmstad betalar därefter månatligen in avtalad summa. Beloppet betalas till den valbara delen enligt det nya pensionsavtalet PA16 och den försäkringsgivare som är vald. Om en anställd påbörjar en ny anställning inom Högskolan i Halmstad, följer överenskommelsen om löneväxling med om inte annat har avtalats. Lägsta belopp för frivillig avsättning per månad är 800 kronor. Den totala avsättningen för tjänstepension får inte överstiga 35 procent av bruttolönen.

Överenskommelse om löneväxling upphör

Överenskommelsen kan upphöra att gälla:

- på den anställdes begäran under pågående anställning
- om anställningen vid Högskolan i Halmstad upphör
- på arbetsgivarens begäran om skattereglerna, annan lagstiftning eller förhållandena i övrigt ändras.