

## Utnämning av prorektor

Beslutad av högskolestyrelsen 2023-04-19, dnr 2022/21. Ersätter ordningen: Process för utseende av prorektor, rektors ställföreträdare, vid Högskolan i Halmstad beslutad av högskolestyrelsen 2018-02-19, dnr L 2018/12.

Enligt högskoleförordningen ska rektor ska ha en ställföreträdare, prorektor, som tjänstgör i rektors ställe när han eller hon inte är i tjänst. Behörig att vara rektor eller ställföreträdare för rektor är den som uppfyller behörighetskraven för anställning som professor eller lektor. Ställföreträdaren ersätter även i övrigt rektor i den utsträckning som rektor bestämmer. Högskolestyrelsen beslutar om utnämningen av ny prorektor.

Nuvarande tf. prorektors uppdrag Anders Nelson går ut senast 2023-12-31 och en ny prorektor behöver därför utses.

### Process för att utse prorektor

Rektor får i uppdrag att föreslå styrelsen ny prorektor. Förordnandet som prorektor ska vara tidsbegränsat till tre år med möjlighet till förlängning högst ytterligare tre år. Uppdraget ska ges till behörig person som redan har en tillsvidareanställning vid Högskolan. En intern rekryteringsprocess ska genomföras där anställda vid Högskolan i Halmstad ges möjlighet att anmäla sitt intresse för uppdraget.

### Rekryteringsgrupp

Rekryteringsgruppens uppdrag är att vara rådgivande till rektor under rekryteringsprocessen. Frågor som ska diskuteras i rekryteringsgruppen är tidsplan, utformning av kravprofil och urvalsmetoder.

I rekryteringsgruppen ska förutom rektor ingå:

- En extern ledamot i styrelsen, utses av styrelsen
- En av de lärare som är ledamot i styrelsen, utses av styrelsen
- En akademichef, utses av rektor
- Högskoledirektör
- En studentrepresentant, utses av studentkåren

## Kravprofil och urval

Rektor beslutar om kravprofil efter dialog med rekryteringsgruppen. Anställda ska ges tillfälle att söka eller nominera behöriga kandidater. I övrigt beslutar rektor om process för urvalet i samråd med rekryteringsgruppen.

## Intern förankring

Tre hörandegrupper utses med maximalt tio ledamöter i vardera grupp:

- Lärargrupp där akademichef utser två personer från respektive akademi och de fackliga organisationerna två personer.
- Övrig personal där högskoledirektör utser åtta personer och de fackliga organisationerna två personer.
- Studenter som utses av studentkåren.

Vid utseende av representanterna ska man säkerställa att de representerar den mångfald av medarbetare och studenter som finns vid de olika akademierna och verksamhetsstödet. Jämställdhetsaspekten ska särskilt beaktas. Akademicheferna samordnar sina förslag för att få en god spridning.

Respektive hörandegrupp utser en ordförande och en sekreterare inom sig.

Hörandegrupperna intervjuar kandidaterna och avger ett kort skriftligt yttrande om respektive kandidat till rekryteringsgruppen. Ordförande för respektive hörandegrupp stämmer dessutom av muntligt med rektor.

Rektor bör även förankra förslaget med övriga personer i ledningen.