

Policy för lika villkor 2016 – 2018

Fastställd av styrelsen för Högskolan i Halmstad 2015-12-11. Ersätter tidigare policydokument beslutat av högskolestyrelsen 2013-04-11.

Lika villkor används vid Högskolan i Halmstad som ett samlingsbegrepp för arbetet med att motverka all form av diskriminering och att främja lika rättigheter och möjligheter hos anställda och studenter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, ålder och/eller social bakgrund.

Högskolan i Halmstad arbetar aktivt för lika villkor utifrån två aspekter. Den ena aspekten bygger på demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter. Alla människor ska ha samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, etniskt ursprung, social bakgrund, tro, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Lika villkor innebär att bemöta och bli bemött på ett respektfullt sätt samt inte utsätta andra eller utsättas för diskriminering, trakasserier eller sexuella trakasserier. Den andra aspekten handlar om representation och kvalitet. Högskolan i Halmstad ser mångfald som en viktig kvalitetshöjande faktor eftersom studenter och personal med olika bakgrund, synsätt, kunskap och erfarenheter skapar möjligheter till en ökad kreativitet samt en större samlad mängd kunskap och kompetens. Mångfald bland studenter och anställda ska förstås, värdesättas och tillvaratas. Dessa grundläggande värderingar samt lagar och förordningar inom området ligger till grund för Högskolans Policy för lika villkor.

Övergripande mål

- Högskolan i Halmstad är öppen för alla, där alla människors lika värde respekteras och alla ges jämlika förutsättningar till utveckling. Högskolan är en arbetsplats där alla har samma möjligheter oavsett kön, etnisk och social bakgrund, religion, funktionsnedsättning, könsöverskridande identitet, sexuell läggning och ålder.
- Arbets- och studiemiljön vid Högskolan i Halmstad är inkluderande och präglas av tillit, respekt och delaktighet. Högskolan har en tillgänglig och god miljö i såväl fysisk som social och psykologisk bemärkelse.
- Högskolan har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling av studenter, sökande, anställda, samarbetspartners och besökare.
- Studenter och personal vid Högskolan har goda kunskaper och medvetenhet om alla aspekter av innebörden av lika villkor.

Arbetet för lika villkor är en kontinuerlig process som ska genomsyra samtliga verksamheter vid Högskolan. Vid framtagning av olika styrdokument inom Högskolan ska alltid aspekter av lika villkor beaktas. Högskolan i Halmstad har högskoleövergripande handlingsplaner inom området för lika villkor. Samtliga planer ska innehålla konkreta mål som är uppföljningsbara. För varje handling/åtgärd i respektive plan ska det tydligt framgå var i organisationen ansvaret för genomförandet ligger.

Policyn tar sin utgångspunkt i Diskrimineringslagen, Högskolelagen, Arbetsmiljölagen och Förordningen om de statliga myndigheternas ansvar för genomförandet av funktionsnedsättningspolitiken och ligger till grund för årligt framtagande av delmål för arbetet med lika villkor. Rektor och ledning på olika nivåer ska säkerställa att Högskolans Policy för lika villkor är känd och efterlevs. Ansvaret för att de övergripande målen uppnås ligger hos alla individer inom Högskolan, både personal och studenter.

Grunden för ett framgångsrikt arbete med lika villkor är att skapa medvetenhet, engagemang, delaktighet och dialog samt att förmedla kunskap inom området på alla nivåer. Utskottet för lika villkor har tillsammans med samordnaren för lika villkor ett särskilt ansvar att stimulera utvecklingen inom området, att ta initiativ till aktiva insatser, att bereda, bevaka och följa upp frågor kring lika villkor samt att utarbeta förslag till policy och handlingsplaner.