

# Policy för arbetsmiljö och lika villkor

Beslutad av högskolestyrelsen 2020-04-29, dnr L 2020/61

Denna policy ersätter Arbetsmiljöpolicy, dnr P 2016/46 samt Policy för lika villkor,  
dnr L 2019/92.

## Policy för arbetsmiljö och lika villkor

Högskolan i Halmstad ska vara en attraktiv arbetsplats och ett attraktivt lärosäte där alla har samma rättigheter och möjligheter!

Vårt bemötande ska bygga på respekt, där demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter upprätthålls och där varje medarbetare och student känner trygghet, delaktighet och samhörighet. Att Högskolan präglas av en respektfull, hållbar och inkluderande kultur är även en förutsättning för att vi tillsammans ska kunna nå vår vision och våra målbilder.

**Högskolan i Halmstad ska kännetecknas av en arbets- och studiemiljö där:**

- vi verkar gemensamt för en inkluderande verksamhet som präglas av lyhördhet, delaktighet, öppenhet, samverkan samt respekt för och tillit till individen.
- vi stödjer och uppmuntrar varandra i att stärka våra kompetenser, involverar varandra och samarbetar mot gemensamma mål.
- nolltolerans gäller avseende trakasserier, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och repressalier och vi arbetar med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering.
- vår fysiska arbetsmiljö är trygg och tillgänglig och utformad på ett sätt som stimulerar till möten, delaktighet och inspiration.
- Högskolan har ett aktivt, väl fungerande och kommunicerat systematiskt arbetsmiljöarbete som ingår som en naturlig del i verksamheten och integreras i ordinarie verksamhetsplanering.

Högskolestyrelsen ska försäkra sig om att verksamhetens arbetsmiljöförhållanden fungerar tillfredställande. Rektor har det yttersta ansvaret och ska se till att rutiner och riktlinjer för arbetsmiljö- och likavillkorsarbetet följs i den dagliga verksamheten. I övrigt har alla vid Högskolan ett ansvar för att bidra till och arbeta för en god arbetsmiljö enligt det systematiska arbetsmiljöarbetet och Högskolans rutiner och riktlinjer.

Denna policy kompletteras och konkretiseras med en medarbetarpolicy (inrymmer områdena arbetsmiljö, medarbetarskap, ledarskap och lika villkor) samt med riktlinjer och rutiner som beskriver formerna för arbetet inom arbetsmiljö och lika villkor.