



HÖGSKOLAN  
I HALMSTAD

# Policy för arbetsmiljö och lika villkor

Dnr: L 2026/45  
Dokumenttyp: Policy  
Beslutsfattare: Högstyrelsen  
Beslutsdatum: 2026-04-23  
Ansvarig avdelning: HR-avdelningen  
Dokumentansvarig: Jenny Söderberg



## Syfte

Denna policy beskriver översiktligt de viktigaste principerna i Högskolans arbete för en god arbets-/studiemiljö med lika villkor. Policyn omfattar Högskolans alla medarbetare och studenter, men även gäster och besökare.

## Bakgrund

Arbetsmiljölagen reglerar arbetsgivares och arbetstagares ansvar för en säker och hälsosam arbetsmiljö. Lagen, som även omfattar studerandes studiemiljö, konkretiseras i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och råd.

I AFS 2023:1 som rör det systematiska arbetsmiljöarbetet tydliggörs att det ska finnas en arbetsmiljöpolicy som beskriver hur arbetsmiljöförhållandena ska vara för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö.

Diskrimineringslagen ställer krav på ett förebyggande och främjande arbete för allas lika villkor.

## Policy för arbetsmiljö och lika villkor

Högskolan i Halmstads vision är att vara ett lärosäte som genom forskning och utbildning är värdeskapande, innovationsdrivande och samhällsutvecklande. En förutsättning för detta är en god och stimulerande studie- och arbetsmiljö där alla har samma rättigheter och möjligheter, men också skyldigheter.

Gällande lagstiftning utgör en nedersta gräns i arbetet med arbetsmiljö och lika villkor.

I arbetet betonar Högskolan särskilt följande:

- Högskolans arbetsmiljöarbete ska bedrivas systematiskt, förebygga ohälsa och olycksfall och vara nära kopplat till vår verksamhet och dess utveckling.
- Arbetsmiljöarbetet ska genomföras i samverkan. Medarbetare och studenter ska lyssnas in, delaktiggöras och informeras om viktiga aspekter i arbetsmiljöarbetet. Samverkan med arbetsmiljöombud och studerandearbetsmiljöombud ska kännetecknas av en god dialog.
- Chefer ska utbildas och ges förutsättningar att leda arbetet med arbetsmiljö och lika villkor.
- Högskolan är ett campuslärosäte med närhet till varandra och vi ska nyttja detta genom att involvera varandra, samarbeta och göra varandra bättre. Vårt bemötande ska i alla sammanhang bygga på respekt och demokratiska värderingar i linje med den statliga värdegrunden.
- Medarbetare och studenter ska uppleva inkludering, trygghet och samhörighet. Nolltolerans gäller alla former av trakasserier, mobbning, hot och våld.
- Arbetsbelastningen ska vara hållbar. Perioder av högre arbetsintensitet ska vägas upp av möjlighet till återhämtning, så att den totala belastningen över tid förblir balanserad.
- Vår fysiska arbetsmiljö ska vara trygg och tillgänglig, utformad på ett sätt som stimulerar till möten och dialog, men även tillgodoser behov av att arbeta ostört.
- Högskolans laborativa verksamheter och verkstäder är en viktig del av vår verksamhet och ska hålla hög säkerhet.

- Medarbetare och studenter har ett ansvar att medverka i arbetsmiljöarbetet och förväntas rapportera risker, följa rutiner, delta i arbetsmiljöinsatser och lyfta problem i arbets-/studiemiljön.

I styrdokument och rutiner beskrivs systematik, organisation och ansvar i arbetet med arbetsmiljö/studiemiljö och lika villkor vid Högskolan.